

Gleicher Lohn für
gleichwertige Arbeit –
weil faire Saläre heute
einfach dazugehören.

Check your Salary meets
Equal pay day - Denn
gemeinsam sind wir
stärker!



BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women

alliance **F**



Jetzt Teil der
Bewegung
werden

Der lange Weg zur Lohnungleichheit

*Gemeinsam für Lohnungleichheit einstehen –
damit zukünftige Equal Pay Days bereits auf den 1. Januar fallen!*

**CHECK
YOUR
SALARY**

meets



1873



Der 1. Schweizerische Arbeitskongress fordert gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit.

1919



Ein Bundesgesetz mit Artikel zu Lohngleichheit wird vor dem Volk knapp verworfen.

1948



Die UNO erklärt den Anspruch auf Lohngleichheit zum Menschenrecht.

1953



Bundesrat und Parlament lehnen die Verpflichtung zur Lohngleichheit noch ab.

1973



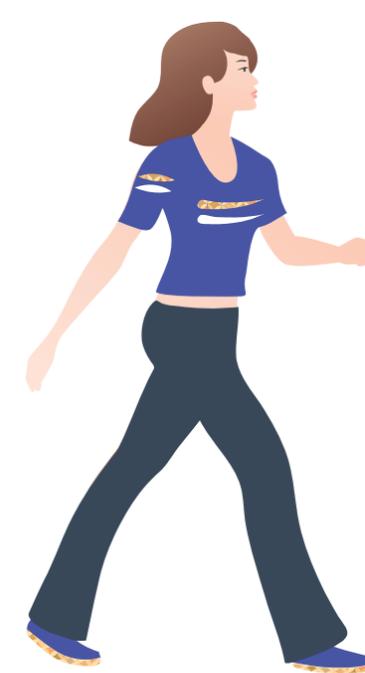
Die Schweiz ratifiziert die ILO-Konvention zu «Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit».

1981



Lohnleichheit wird in der Bundesverfassung verankert.

1996



Das Gleichstellungsgesetz (GIG) verbietet jegliche Diskriminierungen am Arbeitsplatz.

2009



BPW Switzerland initiieren ersten Equal Pay Day in der Schweiz.

2020



Das Gleichstellungsgesetz (GIG) verpflichtet zur Lohnanalyse für Betriebe ab 100 Mitarbeitenden.

2022



Check your Salary verleiht der Lohnleichheit neuen Schwung und mobilisiert Firmen zum Lohncheck.